

自治体 あいちの仲間

発行所 自治労連愛知県本部 名古屋市北区柳原三丁目7番8号
URL <http://www.jaichi.jp>
メール info@jaichi.jp

2017.2.10
No. 1151

発行責任者 林 達也 定価10円
組合員の購読料は組合費の中に含まれています

第9回フットサル大会

日時 3月18日(土)9:00予定
場所 フットサルコミュニティ名古屋
主催 自治労連愛知県本部



普段思っている組合のイメージを交流し、プラスのイメージにどう変えていくか班ごとに発表。

17年度の新規職員 全員を迎えるよう

組合は「数が力」なんだね
みんなに伝えていきたい

「私組合に入ります」 寸劇でグループ発表



「組合のメリットって」寸劇で多彩に発表

まなぶがま 愛知県本部 青年集会



LINEグループもできるほど深まった交流

いつそう仲良くなれた夜の大交流会

夕食交流会の単組紹介を皮切りに、ゲーム「かぶつちややーよ」「イラストで伝言」など12グループ対抗で交流した後、二次会交流は、さらに盛り上がり、LINEのグループもあちこちで出来るなど、文字通り県内の青年がいつそう仲良くなる機会となりました。

「労働組合ってなんだろう」。組合についてプラスのイメージを持つてもらう

1日目は、自治体のゆるキャラをイラストで紹介

講師の橋口さんは「ひとりでは愚痴のままで、組合にあなたが加入することが要求を実現する力につながること。職場に組合があり、多数を組織すれば要求実現にさ

て加入するなど、工夫を凝らした内容の寸劇発表が相次ぎました。

1月28日・29日、1泊2日であいち青年集会「まなぶがま」に、県内18単組90人の青年が蒲郡市西浦温泉「東海園」に集まりました。30人に及ぶ実行委員会体制で準備した青年集会は、参加者一人ひとりが、組合の大切さを自分の言葉で語り、17春の新採獲得に一步踏み出すものとして大成功を収めました。



講師の橋口剛典さん
(名古屋市職労書記長)

普段思っている組合のイメージを交流し、身近な職場要求の改善から、賃金・労働条件に至るまで労使対等で交渉することができるなど、組合の大切さを学びました。

介し、ニックネームを互いに付け合って、笑顔の広がるアイスブレイクで互いに親しくなつてからグループワークが始まりました。

組合の大切さ学び 交流した2日間

2日目の最後に、組合について後輩に質問されたら「プラスのイメージでどう語るのか」、場面設定から、質問内容までのシナリオと配役を各グループで相談し、最後に後輩が、「私組合はいりません」と加入を決意してくれるまでを寸劇にして、発表しました。

◆寸劇形式の発表で、組合をわかりやすく説明するイメージができた。

◆新規職員から出される質問にどう答えるか、ぜひ実践していきたい。



さらに近づくことなど身近な名古屋市職労のとりくみを紹介しました。



自治労連 セット共済 安くて安心
掛金 1820円/月 病気入院 5000円/1日



愛知県本部組織集会

2月4日午後、2017あいち組織集会を労働会館で開催。3~6月に新規職員を100%迎え入れ、未加入者や非正規、再任用など1800人の加入目標を確認しました。「職場・生活要求を実現」する組合活動を強め、組織を強く大きくする意思統一が行われました。

あいさつに立った伊藤慎次県本部委員長は、「組合の役割は組合員と家族を守ることにある。今年は組合員に依拠したりくみを大胆に呼びかけよう」と訴えました。

続いて基調報告で、鈴木常浩県本部副委員長がパワー・ポイントを使い、今年の組織拡大のとりくみ目標をはじめ、組合説明会の成功的ポイントや増やす人をふやすために「これならできるカード」の提案など、新歓準備を



全体会で報告する林書記長

2月4~5日、奈良県橿原市で第25回自治体非正規・公務関係労働者全国交流集会が行われ、29都府県209人・愛知から5人が参加し学習と交流を深めました。

1日目は全体会で城塚健之氏(自治労連弁護団

新規職員へ職場で声かけを

ベースアップより一時金で対応

春闘情勢をめぐる 焦点

財界の春闘方針「経労委報告」

日本経団連の春闘方針「経営労働政策委員会」報告が1月17日、発表されました。政府は財界に「賃上げ」を要請していますが、財界の考え方はどうなったのでしょうか。

「17年度報告」は「年収ベースの賃上げ」として、「ベースアップも方策の一つ」としながら「定期昇給や一時金増額も含める」としています。従来の総人件費抑制策の立場を踏襲しています。

連合は「月例賃金の引き上げ」を主張していますが、経団連は「月例賃金に固執するほど、選択肢が狭まる」と主張。また連合中小共闘が要求する「総額15,000円以上」に対しては「経営者の理解が得られない」と一蹴しました。

大手だけが賃上げをしても中小企業が実施できなければ公務員賃金への影響はほとんどありません。中小企業の経営の安定化とともに、消費購買力向上が欠かせません。

非正規職員の待遇改善を

非正規・公共評が
全国集会を開催

事務局長)が記念講演され、基調報告、特別報告と続きました。埼玉「非正規職員の雇止め」、千葉「船橋市立時間外保育士労組」、奈良「合同交渉」、大阪「OSAKA指導員フェス2016の取り組み」が報告されました。

2日目は、講座と分科会で非正規の実態などを交流しました。大阪の参加者は「大阪府で最賃未満で働く中小企业が5~5%あった」調査結果を紹介するなど、活発な議論が行われました。

☆福祉職場で働いています。保育園職員は子育て中の職員が多く、超勤ができず持ち帰りの仕事を多く方達の記事を載せて下さい(自治体一般・中嶋典子)。

☆最低賃金生活にチャレンジします(蟹江町職労・松永芳子)。

組合員と家族丸ごと守る

執行部と青年組合員の連携で早期に始める具体的な提起がされました。

執行部と青年組合員の連携で早期に始める具体的な提起がされました。