（10・25日発行毎月２回発行　昭和53年６月25日　第三種郵便物認可）　「あいちの仲間」は県本部HPでも閲覧可能です

自治体 **あいちの仲間**

2018.6.25
No. 1182

発行責任者　林　達也　定価10円
組合員の購読料は組合費の中に含まれています

発行所　自治労連愛知県本部　名古屋市北区柳原三丁目7番8号
ＵＲＬ　http://www.jaichi.jp　TEL〈052〉916−2251
Eメール　info@jaichi.jp　FAX〈052〉916−2308

稲嶺前名護市長との交流のつどい
日時　7月15日(日)14:00～
場所　名古屋市教育センター

「職場に人が足りない！」

保育労働の厳しい実態 浮き彫りに

昨年11月から今年２月にかけて実施してきた「保育労働実態調査」の報告会が６月９日、名城大天白キャンパスで行われました。回収は10646通にのぼり、うち愛知県本部として6004通に達しました。調査結果は、保育現場に働く労働者の厳しい実態が浮き彫りになりました。

写真は東海北信ブロック保育交流集会の分科会の様子。東海北信の各県から70人以上が参加した　＝6月17日、愛知労働会館

保育実態調査報告
名古屋市以外

結果を報告する名城大・箕輪明子助教

公立は正規が若年化、非正規のクラス担任が22％にも

公立は正規保育士が若年化していることが特徴です。約４割が20歳代で、34歳以下では半数を超えています。

非正規保育士のうち、週35時間以上勤務の保育士は1／4を超え、名古屋市外では38％に達しています。

さらに非正規の約22％が、クラス担任など中心的な業務を担っています。

保育労働は、時間外勤務が前提になっている？

公民合わせた結果では、正規保育士の場合、事務時間が設定されているのはおよそ4割で、常に勤務時間内に事務が終わらないと答えた人は半数近くにも上っています。

勤務時間の大部分が保育時間にあてられ、事務は時間外で対応している実態が明らかになりました。保育労働が、時間外勤務を前提にしていることの証しです。

まずは「不払い残業」なくす運動から

残業時間と支払われた時間とのかい離14・7時間も

こうした時間外労働について、手当はどうなっているかの問いに、勤務時間前の労働について74％の人が「まったくついていない」と答え、勤務時間後の労働に対しても「まったくついていない」24％、「一部ついている」人が65・5％になっています。

超勤支払い時間について県下の平均で4・2時間ですが、時間外労働そのものは18・9時間で両者には14・7時間ものかい離がありました。

「勤務時間が長い」66％、「仕事は過密」85％の人が

休憩時間について、毎日取れている人は18・9％、ほとんど取れていない人は56・3％と半数以上になっています。また「ほとんどない」と答えた人は27・1％、休憩が十分に取れない人は全体の80・1％で、取れても30分未満となっています。

勤務時間、勤務の過密さに対する意識は、「長すぎる」「やや長い」と答えた人は66・9％、また労働密度では84・6％の人が「過密すぎる」「やや過密」と答えています。

園ごとに「残業は必ず申請」する合意づくりを

この調査結果から明らかなことは、人員増が必要ということです。これなしには負担の軽減の実現は困難です。

しかし、不払い残業をなくすことは可能です。まずは、不払い残業をどうなくしていくかを園ごとに話し合い、「残業は必ず申請する」という合意づくりが大切です。

残業を申請し、必要な人員を明らかにして、国に人員増・配置基準の抜本的な改善を求めていく取り組みが必要です。

犬山市職労
鈴木智恵さん

調査結果もとに交渉に臨みたい

この実態調査で愛知県下の保育士が置かれている現状がデータとしてハッキリと示されました。

犬山では執行委員のみなさんが本庁の職員にも知ってもらうために、率先して動いています。

これから調査結果をもとに、当局との交渉に臨んでいきたいです。

時間外労働に対する支払いについて

勤務時間前労働	件数	%
まったくついていない	2946	74.1
一部手当がついている	861	21.7
すべて手当がついている	71	1.8
不明・無回答	97	
全体	5335	3975

勤務時間後労働	件数	%
まったくついていない	1121	24.0
一部手当がついている	3065	65.5
すべて手当がついている	416	8.9
不明・無回答	76	1.6
全体	5335	4678

（注）調査結果の表から「非該当」を除いた

労働時間の長さ、過密さへの意識

労働時間	件数	%
長すぎる	1215	22.8
やや長い	2355	44.1
適切だ	1648	30.9
不明・無回答	117	2.2
全体	5335	100.0

労働密度	件数	%
過密すぎる	2155	40.4
やや過密	2357	44.2
適切だ	702	13.2
不明・無回答	121	2.3
全体	5335	100.0

民間移管で高まる不安 1週間で23人が組合に

あま市病労組

来年4月に地域医療振興協会に運営が移管されるあま市民病院は、移管に向けて職員に勤務条件など説明を行っています。

あま市民病院労組は「この病院で働き続けられるよう労働組合に加入しよう」と呼びかけたチラシを、要求書、組合加入書と一緒に配布しました。賃金の引き下げや雇用の継続に不安が高まる中、わずか1週間で23人が新たに加入しました。

同労組は、過半数も視野に入れて仲間を増やし、勤務条件の改善をめざして交渉を進めていくことにしています。

道草

▼60年前の１９５８年に数人で歩き始めた平和行進は、行く先々で、被爆者や多くの住民が一緒に行進しました。▼毎年たゆまなく続けられ、昨年７月７日、ついに国連での核兵器禁止条約の採択に結びつきました。禁止条約によって核兵器は明文上も違法化され、人類は核兵器廃絶に向けて歴史的な一歩を踏み出しました。▼しかし、唯一の戦争被爆国でありながら、日本政府はこの会議に参加していません。このことは、被爆者の願いに背を向けるものであり、国際世論にも逆行しているものです。▼世界に初めて原爆が投下され73年が経過し、被爆者の高齢化が進む中で、私たちは被爆者の声を聞ける最後の世代であり、被爆80年をむかえる年には声を聞くことができないと言われています。▼被爆体験を風化させることなく受け継ぎ、体験や核兵器の恐ろしさを伝え、そして、核兵器廃絶の大きなうねりをさらに世界の隅々まで広げることが急務になっています。▼原水爆禁止世界大会に多くの人たちが参加することで、核兵器のない世界の実現に向けて、唯一の戦争被爆国として禁止条約を支持し、調印、批准する日本政府を求める広範な世論のうねりを起こしましょう。（K・O）

豊橋市職労が優勝

ブロック大会に出場　8チームが激戦

愛知県本部　野球大会

6月16日、犬山市内の球場で第40回自治労連愛知軟式野球大会が行われました。出場チームは地元の犬山市職労、名古屋市職労、名水労、港職労、豊橋市職労、西尾市職の計6チームが参加しました。

試合は東面・西面に分かれて開始。東面第1試合は名古屋7―0港職労、第2試合犬山0―6名古屋、西面第1試合は名水労0―8豊橋、第2試合の西尾―豊橋では両者無得点のまま最終回へ突入し、豊橋がサヨナラホームランを放ち0―1で決勝進出しました。

決勝戦は豊橋対名古屋。初回で豊橋は2点をあげましたが、名古屋の守備が追加点を許さず、挟撃プレーもあるなど最後まで予想できない展開となりました。最終回で豊橋が3点をあげ、優勝しました。豊橋市職労は9月8日の東海北信ブロック大会に出場します。

豊橋市職労対名古屋市職労の決勝戦の様子　＝6月16日

優勝した豊橋市職労チーム

臨時・非常勤の処遇改善　常勤職員の給与適正化は　コインの裏表

正規職員の賃下げは許さない　総務省

「会計年度任用職員制度」が2020年4月から導入されます。

この制度が臨時・非常勤職員の処遇改善につながるようにしていかなければなりませんが、総務省の考え方は違います。

笹野健氏（総務省・公務員部給与能率推進室長）は「地方公務員月報4月号」で「会計年度任用職員」の処遇改善で「財政負担の増加だけお願いすることに国民・住民の理解が得られるだろうか」と述べ、さらに『臨時・非常勤』と『（任期の定めのない）常勤職員』の給与の適正化は、コインの裏表の関係」だと強調しています。つまり、常勤職員の給与水準・運用を見直すことを迫っているのです。

さらに「事務処理マニュアル」では、「簡素で効率的な行政体制の実現」として「ICTの徹底的な活用、民間委託の推進等による業務改革を進め」ることを求めています。

臨時・非常勤職員の処遇改善だけではない危険な狙いがあります。正規職員の削減、業務の民間委託化を推進せよと言っているのです。この点を踏まえて、賃金・勤務条件の水準の確保を勝ちとることが重要です。

「会計年度任用職員制度」の学習会を行う春日井市職労　＝17年12月19・20日

クイズ当選者

あいちの仲間1178号クイズの答えは「コイノボリ」でした。15人から応募があり、抽選の結果以下の10人の方に図書券を送ります。

遠藤　広英（碧南市職）
近藤　里美（西尾市職）
伊藤　若菜（春日井市職労）
一ノ瀬裕子（春日井市職労）
河合　良成（豊橋市職労）
岩田　尚武（名古屋市職労）
郡上　明子（名水検労組）
竹安　誠（岩倉市職）
天野　栄（名古屋市職労）
伊藤　友伸（豊橋市職労）

単組定期大会役員紹介

ヘキナンシティーカンパニー　6月9日

執行委員長　榊原　直実
副執行委員長　田中　路子
書記長　石川　麻紀
会計　三井みどり

なごや介護労組6月16日

執行委員長　津山美千子
副執行委員長　村上由美子
書記長　横江　厚子

中部国際空港に"カジノ"を誘致？

愛知県政の実態を見る ③

依存症対策極めて不十分　「観光業」と両立はしない

空港島にカジノ誘致を計画　愛知県のＨＰから

政府は6月12日、カジノを中核とする「総合型リゾート（IR）実施法案」を衆院内閣委で審議を打ち切り、19日本会議で強行採決しました。

いわゆる「カジノ実施法案」は、依存症を多く生み出す、格差と貧困をさらに助長、地域経済の衰退させることなどが指摘されています。5月12日の愛知県弁護士会主催のシンポジウム（カジノ作って大丈夫？）で、依存症に陥った男性（会社経営者）が「30数回のカジノ通いで1000万円を超える借金をつくり自己破産した」と証言しました。

ところが愛知県・大村知事はカジノ誘致に積極的な姿勢を示し、昨年8月に「国際観光都市としての機能整備に関する研究会」を立ち上げ、研究会の提言を受けて中部国際空港島に国際展示場と一体の総合型リゾートの整備を行うとしました。

ギャンブルが「観光都市」と両立できるのかと、多くの疑問、反対の声が上がっています。昨年8月28日の国による「説明・公聴会」で、計9人が意見表明をし、うち7人が反対意見を述べました。カジノは「人のカネを巻き上げるもので、活性化どころか逆に地域を疲弊させるものだ」などの声が上がりました。

依存症対策など極めて不十分なまま、政府は実施法案をゴリ押ししました。引き続き反対運動を強化し、愛知県に対してもカジノ（IR）誘致を行わないよう働きかけることが求められています。

おたのしみプレゼントつき　クロスワードパズル

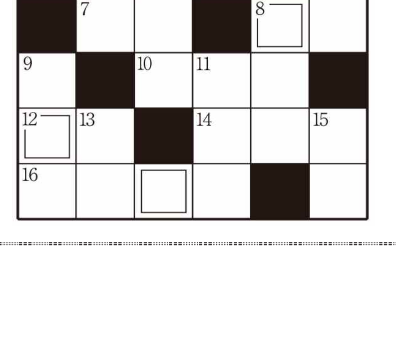
カギを解き、二重枠に入る文字を並べてできる言葉は何でしょう

左のクロスワードを解き、解答及び名前・組合・職場名をハガキに書いて送って下さい。抽選で10名様に図書カード（500円）を贈呈します。

〒462―0845　名古屋市北区柳原3丁目7―8　自治労連愛知県本部教宣部。締め切りは7月31日着です。

ハガキに近況や職場での話題、「あいちの仲間」の感想や載せてほしい話など、書き添えて下さい。

【ヨコのカギ】
①○○は金なり　③漆器の表面に絵模様をつける美術工芸　⑤琵琶湖のある県　⑦出る○○は打たれる　⑧夏と冬の間　⑩詳細。――に検討　⑫○○しべ長者　⑭小さい島　⑯凄い――で怒鳴り込む



【タテのカギ】
①○○寄り。○○甲斐もなく　②歌なしの――合奏　③千の十倍　④榎　⑥重視の対　⑧親がかわいがっている子　⑨土地を――して相続人らに与える　⑪開国の対　⑬応仁の○○　⑮イベントの開○○。序○○式