

自治体

あいちの仲間

発行所 自治労連愛知県本部 名古屋市北区柳原三丁目7番8号  
URL http://www.jaichi.jp  
Eメール info@jaichi.jp  
TEL(052)916-2251  
FAX(052)916-2308

2018.12.10  
No.1192

発行責任者 林 達也 定価10円  
組合員の購読料は組合費の中に含まれています

2019年1月5日(土)  
第5回闘争委員会 13:30～県本部  
県知事選宣伝行動 15:00～黒川  
県本部旗開き 16:30～県本部

豊橋市職労病院支部の団体交渉。162人が参加し職場の働きにくさを訴え、改善を求めた＝10月30日



## 18賃金確定闘争

12月議会後に給与・一時金の精算支給が行われる予定です。春闘からの要求運動、確定での賃金交渉で引き上げをさせた私たち労働組合の運動の成果です。

引き続き、4月の採用に向け人員増の交渉を継続させましょう。労働条件の維持改善を求めるとともに当局の一方的な改悪・変更を阻止しましょう。非常勤職員の処遇改善は、会計年度任用制度の当局提案待ちとせず、協議・交渉日を設定するとともに、職場での懇談を本格化させましょう。

# 諸手当・非常勤の時給改善で前進

## 「不払い残業なくせ」と各単組が追及

### 要求書の提出

要求書の提出は26単組、回答は26単組で、26単組が交渉を実施しています。

### 地域手当について

愛知県の水準をめざしていますが、支給がない新車で「必要性を感じる」、蒲郡で「非支給に違

### 給与改定について

岩倉ではラス指数による賃上げ攻撃とねばり強

### 手当等の改善

名古屋では、非正規職員の介護時間の取得期間の延長、生理休暇・短期介護休暇・妊娠休業休暇の有給化、子の看護休暇を満9歳に達するまで延長など権利を拡充させています。

給与改定は現在、勧

新年度は宿日直手当400円を引き上げ。半田は長期連休の勤務時手当、春日井給食会では危険手当の見直し・改善を求めています。

### 再任用・高齢期雇用

名古屋は給与改定なしの勧告ですが、一定の改善をさせています。

### 人事評価制度

春日井、半田、清須などでも引き続き改善を追及しています。

人事評価制度について

評価結果を昇給や一時金への反映をするよう県から自治体への圧力が強められ、蒲郡、春日井、岩倉で逆提案がされていますが、一方的な実施・変更をさせず、交渉を継続させています。

### 人員増・人員確保

豊川市病は、来年の新規採用は50人と回答。春

### 労働時間管理 不払い残業解消

日井で3人現業採用を回答、さらに上積みするよう求めています。蒲郡は確認書と併せての現業採用を求めています。西尾長久手をはじめ各単組で人員確保など追求。清須では正規の早期退職が続く中、初めて経験者採用する回答を返しました。

### 非常勤の時給改善

た。時間外手当について、豊川では不払い問題で協議を継続させています。

臨時・非常勤職員の処遇改善で前進がありました。蟹江町は、11月19日の交渉で、臨時職員の時間給を全職種一律30円引き上げることで合意。

清須は11月13日に交渉を行い、保育所のフルタイム臨時職員の時間給を150円引き上げ1250円とするという回答を引き出しました。各単組で、非常勤職員の処遇改善とともに「会計年度任用職員制度」にむけた取り組みの強化が求められています。

## 会計年度任用職員制度取り組み強化を

## 組合役員の不当配転に抗議



4月に結成された自治体一般管財分会。組合つぶし攻撃とたたかう

### 自治体一般労組 管財分会

10月15日、組合役員の伊藤栄一さんに対し会社事務から「嘱託社員雇用契約書」が渡され、豊橋市民病院での清掃業務における現場監督の職を解き、他の事業所での勤務を命じられました。そのうえ役付手当も賞与もなくなると告げられました。会社側は不当な配転の理由について伊藤さん

4月に結成された自治体一般管財分会に対し、会社側は、組合つぶしを

ねらい、役員に対する不当配転を行ってきた。

## 要求実現へ最後まで追えばよろ

今後の対応について、弁護士とも相談し「異議保留通知書」を作成し、これを内容証明で送達するなど、管財分会全体の問題として、取り組みを広げています。





### 愛知高齢者大会に 400 人

豊かな高齢社会をめざす「第 20 回高齢者大会」が 11 月 30 日に開かれ、400 人が参加した。唐鎌直義・立命館大教授が講演。「安倍政権の社会保障改悪で高齢者の貧困が加速」と強調した。



### 愛知公務共闘が総会

12 月 5 日、愛知公務共闘の総会が行われ、長坂議長を再任、平野新幹事を選出した。取り組みとして 19 年 2 月 20 日に「公務公共業務交流会」を行うことなどを確認した。



### あいち非正規公共評が総会

12 月 2 日、あいち非正規公共評の第 9 回総会を開催。倉敷市職労書記長の景山美香さんが講演。西日本豪雨の被害と「非正規の災害時特別休暇」獲得について話した。交流では「会計年度任用職員制度」の「内容が示されず不安」との声がだされた。

病棟勤務もやっとな目に、少しは慣れたが、忙しく休憩

準夜勤で 1 時間の休憩が取れない

### 仲間の声

他スタッフも同じようです。仕事の前の情報収集で早く出勤しています。なんか疲れたな。このころです（織田歩美・半田市職・病院支部）

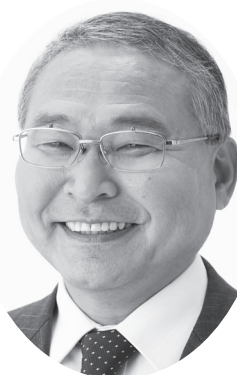
### 単組定期大会 役員紹介

幸田町職労（12 月 6 日）  
執行委員長 岩瀬 泰典  
副委員長 岩瀬 倫子  
書記長 小林 英男  
書記次長 内海 敏明  
会計 高井 千尋

# 要求実現めざす知事選挙に

県政を変えて  
暮らしをのち、輝く愛知

革新県政の会・日本共産党推せん  
くれまつ佐一



くれまつ佐一さん

くれまつさいち。1956 年生まれ。1978 年名古屋大学物理学科卒。同年めいじん生協に就職。2001 年愛労連事務局長。2007 年愛労連議長に。外国人実習生支援、反貧困、奨学金問題など市民運動を担当。

自治体職場では、過労死が起きてもおかしくない長時間過密労働がまん延し、国や県の指導もあり、賃上げも人員確保も困難となっています。「やりがいがあるけど働き続けられない」（看護師の 7 割、保育士の 3 割ア

### 大型事業から福祉・教育に転換を

自治体職場では、過労死が起きてもおかしくない長時間過密労働がまん延し、国や県の指導もあり、賃上げも人員確保も困難となっています。「やりがいがあるけど働き続けられない」（看護師の 7 割、保育士の 3 割ア

金の存続・充実を」「保育士増やして。補助金増やして」など、要求を持ち寄り、「くれまつさんとともに県政を変えよう」とアピール。くれまつさんは、「ふつうの暮らしができる県政に。平和や若者が大切にされる県政に。人間らしく働けるルールを作りたい」と決意表明しました。

### 都道府県で比較すると…

|                   |     |
|-------------------|-----|
| 民生費の割合（人口一人当たり）   | 42位 |
| 児童福祉費の割合（人口一人当たり） | 42位 |
| 教育費（人口一人当たり）      | 44位 |
| 公立小学校費            | 45位 |

（統計でみる都道府県のすがた 2018 より）

## 問われる大企業の社会的責任

シンポに 94 人が参加



94 人が参加した第 34 回トヨタシンポジウム。元衆議院議員の佐々木憲昭氏が講演。トヨタの内部留保の問題や、外国人労働者の問題などが報告された  
＝ 11 月 23 日

### 年金基金と日銀が 株価をつり上げ

11 月 23 日、労働会館で第 34 回トヨタシンポジウムが行われ、元衆議院議員・公益社団法人「政治研究所」主任研究員の佐々木憲昭氏が講演を行いました。佐々木氏はアベノミクスの実態について「企業の内部留保の積み上がり」と労働者の賃金の低下が進行したこと、また年金基金と日銀が巨大な株主になって株価をつり上げていく」と指摘しました。

### 2 月 11・24 日に 大宣伝行動を計画

トヨタ総行動実行委員会、来年は 2 月 11 日と 24 日に、名古屋駅、JR刈谷駅での大企業宣伝と田原市でのビラ配布、第 40 回トヨタ総行動は豊田市内での集会を変更して 2 月 24 日に、名古屋駅周辺で 100 人を上回る規模の大宣伝行動を行うことを提案しました。

さらに「官邸に権力を集中させ、財界からの『天上がり』で大企業のための法律を作れるようになった」とのべ、財界言いなりの政治の転換を強調しました。特別報告では、愛労連榑松一議長が「外国人技能実習生への労働法違反や人権侵害実態」について発言。参加者は「労働者・国民のくらしを無視し、大企業を優遇する政治を転換させる春闘の重要性を感じた」と、19 春闘での奮闘すると決意をのべました。

た。