

自治体 あいちの仲間

発行所 自治労連愛知県本部 名古屋市中区柳原三丁目7番8号
 U R L http://www.jaichi.jp TEL(052)916-2251
 Eメール info@jaichi.jp FAX(052)916-2308

2021.6.25 No.1248

発行責任者 林 達也 定価10円
 組合員の購読料は組合費の中に含まれています

県本部 126 回定期大会

日時：7月17日(土) 13:00～
 場所：日本ガイシフォーラム レセプションホール

奮闘する 病院職員 支えるのは 労働組合



**長引くコロナ禍
 疲弊する組合員の
 想いと声をあつめる**

春日井市職労

春日井市職労は、6月9日、10日の朝と夕の計4回、市民病院の職員に、病院支部ニュース「かたつむり」と要求メッセージ用紙を配布する宣伝行動を実施しました。メッセージを書いた組合員へは、お菓子の小袋をプレゼント。病院職員の奮闘に感謝と激励とともに、安心して働き続けられる職場づくりをよびかけました。

仕事が終わったあとにもかわらず、職員のみなさんは次々とメッセージの記入に応じてくれました。この間、続けてき

た要求をあつめるとりくみが病院で定着してきていくことが分かります。

要求メッセージは2日間、147通が寄せられました。『事情があつてワクチンを打てない人が差別されないようにしてほしい』、『残業が多すぎると21時頃が定時なのに深夜1時頃帰ることになるのはおかしいと思う。病欠者が出ても人の補充

は無し。患者さん一人ひとりと向き合った看護ができなくてつらい』、『五輪に看護師を500人派遣とニュースでみた。何のために、そしてどこからだすのかと思う』などワクチン、残業、人員から五輪まで多くの想いや声寄せられました。

組合では、この声を病院側へ伝え、交渉に活かしていきます。



少人数の組合説明会で、加入者続々 半田市職員組合



半田市職は、6月8日から23日まで、半田病院の新規採用者組合説明会を連日開催。コロナ以前は、病院の新人研修の昼休みを利用して行っていました。今年、感染予防対策を取りながら、1日5〜6人ずつ、昼休みに実施。6月22日現在、41人が加入しています。

平野委員長(右写真)



が「教えてー半田市職員組合」(単組作成)を使って、「労働組合ってなに?」「どんなことをしているの?」などを話し、組合費についても使い道に触れながら説明。「1年目でも2〜3か月で疲れ果てて退職する方もいる。苦しくなる前に、組合に吐き出しにきて、愚痴を言いなきて」と投げかけています。

新規さんからは、この間も、超過勤務手当が申請しにくいなどの声が組合に寄せられ、組合で病院側にその都度申し入れをし、働きやすい職場づくりをすすめています。

半田病院は、どの職場にも組合員の先輩がいることが力になっていて、新入組合員への自治労連共済プレゼントのとりくみもすすんでいます。

半田病院は、どの職場にも組合員の先輩がいることが力になっていて、新入組合員への自治労連共済プレゼントのとりくみもすすんでいます。

▼「近代立憲主義」のもとでは、憲法は権力を縛るもので、ライオンを監視する檻のような役割に喩えられます。このため権力者たちは、この檻が邪魔になり、たえず拘束から逃れるために憲法改正をしようとするのです。▼よって、権力者にとっては常に押しつけられたと感じられるものです。(K・O)

▼自民党は、現行の日本国憲法がアメリカから「押し付けられた憲法」であるとして、改憲を主張しています。そして「時代にそぐわない」「法律と矛盾している等、色々な理由を付けて日本国憲法を変えようとしています。▼憲法は、国家の統治の組織や人権原理などを定めた基本法であり、「最高法規」です。すべての法律、命令や、政府の行為等は、憲法に反する場合は効力をもたない(憲法第98条)と定められているように、一般の法律よりも上位にあるものなのです。▼しかし、政府は、憲法解釈の変更による合憲化を積み重ねることによって、違憲の状態が解釈では説明がつかなくなるギリギリのところまで進んできているのが実態ではないでしょうか。▼「近代立憲主義」のもとでは、憲法は権力を縛るもので、ライオンを監視する檻のような役割に喩えられます。このため権力者たちは、この檻が邪魔になり、たえず拘束から逃れるために憲法改正をしようとするのです。▼よって、権力者にとっては常に押しつけられたと感じられるものです。(K・O)



「言いたい劇場」 小菅りや子



みんなの安心 自治労連共済

岩倉市の外国籍の住民は、人口4万8千人の内、約2千7百人。国籍数は約40カ国（ホームページ）



片岡 アンジェリカさん

片岡さんは、週一回、親子で母国語を学ぶ学習会の講師として、外国人をサポートするボランティアをしています。「来日

どうなる？ 定年延長

1年ごとに新規採用のない年が...

2年に1歳ずつの定年引き上げで、1年毎に定年退職者が出ない年＝新規採用がない年ができる？技術や経験をひきついでいくためにも、安定した新規採用が必要です。



年金支給まで安心して くらし働ける職場を！

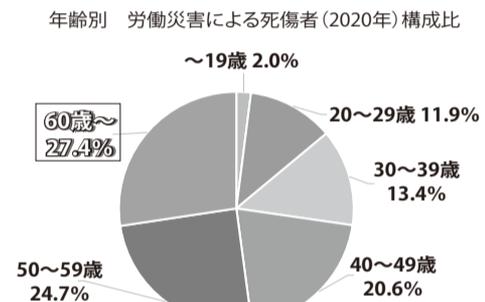
6月4日、地方公務員の定年年齢を現在の60歳から65歳に段階的に引き上げる地方公務員法一部改正法案が成立しました。制度は国家公務員に準じることになりますが、賃金の額や退職手当の取り扱いなど、自治体の条例で定める課題があります。浦州市職や碧南市職では、自治体側に対して、申し入れなどをはじめています。

給料額は7割に...

60歳に達した翌年度から、仕事はそのままでも、賃金は7割に減らされます。そもそも同様の仕事をさせながら年齢を理由として賃金を引き下げるのは、職務給の原則にも反し道理がありません。

65歳まで同じ仕事が続けられる？

看護師や保育士、体力を必要とする職、夜勤や交代制勤務職場での仕事など、加齢による身体機能の変化によって働き続けることへの不安を抱える職があります。60歳以降は、労働災害のリスクも高まっています。(右図)



2020年労働災害発生状況(厚生労働省)より自治労連作成
自治労連本部「定年引上げ学習動画」ご活用ください。みてね！



「より良いサポートをしたい」 外国籍住民に寄り添う通訳 会計年度任用職員インタビュー

「外国籍の住民は、母国から離れ、働き暮らす中で孤独感を感じています。いつも寄り添うことを意識した対応を心がけています。」

「岩倉市役所市民窓口課の通訳、片岡アンジェリカさん。今年7年目ですが、自治体の通訳としてのキャリアは14年を超えるベテランです。通訳は片岡さんを含めて3人で、ポルトガル語を中心に、スペイン語、英語に対応しています。」

「より」と多言語化し、対応も難しくなっています。「身振り手振りです。死に伝えようとするのですが、わかってあげられないことが心苦しかったです。」

「また、税の仕組みや行政用語の説明は難しく、なかなか納得されず「あなたは市役所の味方」と言われてしまうこともあります。それでも、担当課へつなぐことができました。ときの「ありがとう」の言葉にやりがいを感じる」といいます。

「より良いサポートをしていきたい」といいます。

「スで少し上がりましたが、生活給である月収が大幅に下がり、夏季休暇は1日のみ。「不満はいろいろですが、もっとより良いサポートができるように、研修を用意してほしい。今は、役立ちそうなお話やセミナーを自分で探して勉強している。自治体側がしっかりと対応してくれるとうれしい」と住民のためにより良い仕事がしたいと話します。

やりがいは 住民の笑顔

「あいちの仲間」第1244号のクイズの答えは「シオヒガリ」でした。抽選の結果、以下の5人の方に、図書券をお送りします。

★最近、家庭菜園を始めた。今年はプチトマト、オクラ、ナスを植え、日に日に育っていく姿を楽しく観察しています。(佐藤浩志・名水労)★
4月から図書館に異動になりました。ですが、慣れ

- 浅田敬史(西尾市職)
- 星野友良(西尾市職)
- 前田麻里(名古屋市職)
- 野村健悟(豊橋市職)
- 青木 淳(半田市職)

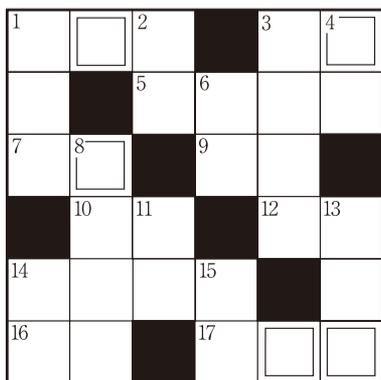
仲間の声

クイズ当選者

「あいちの仲間」第1244号のクイズの答えは「シオヒガリ」でした。抽選の結果、以下の5人の方に、図書券をお送りします。

コロナに 負けるな！ クロスワード クイズ

カギを解き、二重枠に入る文字を並べてできる言葉は何でしょう



- ①特別に安い値段
- ②アサヒ王伝説の円卓の
- ③空海への
- ④百の十倍
- ⑤おおよそ
- ⑥おおよそ
- ⑦精神力
- ⑧充実
- ⑨先頭
- ⑩海
- ⑪千
- ⑫出動
- ⑬ハッ
- ⑭ボケ
- ⑮焼き、刺し



こちらのメールアドレスからでも応募できます。(教宣担当者行き)

左のクロスワードを解き、解答及び名前・組合・職場名をハガキに書いて送ってください。抽選で5人の方に図書カード(500円)を贈呈します。〒462-0845 名古屋市中区柳原3丁目7-8 自治労連愛知県本部教宣部 締め切りは7月30日まで

メールやハガキに近況や職場の話、あいちの仲間への感想や載せてほしい話など、書き添えてください。(※近況や職場の話などは「仲間の声」として、あいちの仲間に掲載する場合があります)