

自治体 あいちの仲間

発行所 自治労連愛知県本部 名古屋市北区柳原三丁目7番8号
URL http://www.jaichi.jp TEL(052)916-2251
Eメール info@jaichi.jp FAX(052)916-2308

2021.7.10
No.1249

発行責任者 林 達也 定価10円
組合員の購読料は組合費の中に含まれています

《ピースあいち夏の企画展》
少女たちの戦争
—青春すべてが戦争だった—

2021.7.13 ~ 9.25

詳細は、ピースあいちまで

連携して貧困の連鎖を止めたい



東区保健センター
小田前 洋子さん
(保健師)

千種保健センター
廣瀬 由里奈さん
(保健師)

熱田保健センター
塩川 智代さん
(保健師)

中区福祉課
磯村 和佳子さん
(CW)

名古屋市職労のみなさん

日々変化するコロナ感染状況。対応に追われながらも、住民のいのちと暮らしを守ろうと連日奮闘するエッセンシャルワーカー。7月3日、「自治体にはたらく女性の全国オンライン集会」に参加した、保健師、生活保護のケースワーカー(CW)のみなさんが語り合いました。

職場の状況は？ 市民の暮らしは？

【廣瀬】名古屋の保健センターは、事務所の規模の違いから、コロナ当番の体制や業務の進め方も違います。16区全体での情報共有、よりスムーズに対応できるシステムをつくる必要があります。入力事務は、7月から新しい委託会社にかわりました。職場に正規が増えない中、委託会社から派遣されてくる人の教育も現場にまかされています。

【磯村】中村区、中区では生活保護の相談が増えています。今は、コロナの影響で収入減になった生活困窮者に「住居確保給付金」が支給されています。それが切れた後さらに生活困窮に陥る世帯が出てくるのが心配です。

【小田前】貧困の中で、0歳児がいてもビジネスホテルで暮らす女性もいます。妊娠前に何があったか、掘り下げることが必要です。

貧困の連鎖を止めるには？

【磯村】保健師や、教師のみなさんと手をつなぐ連携が必要です。子どもに、しっかりと税金を回し、保護者の収入に関係なく、安心して保育・医療・教育などを受けられる社会に。

【小田前】今は、他の予算を削ってでも、コロナ対策の充実を。

【塩川】平時に余裕のある人員体制がなければ非常時に役に立ちません。

【廣瀬】ドラマや映画を見ること。今は帰りが遅いため、時間がなくガス欠状態です。

【小田前】コロナ当番で一日おきに残業で、夕食を家族と取れず。帰りにコンビニで入れた缶ビールをお伴に、子どもが寝てから、海外ドラマを見ます。

【塩川】この間は帰宅が遅く練習もなかなかできませんでしたが、来年4月にオーケストラでフルートを演奏する予定です。

エッセンシャルワーカーのみなさんが、元気に日々働けることが、住民のみなさんの毎日の暮らしを支えることにつながります。

今回お話を聞いたみなさんの元気のもとを作るための時間は、今は、日々の厳しい仕事の中で十分にとれていません。

税金の使い方はじめ、自治体や国の姿勢を、労働組合が声をあげ行動することで変えていきたいと思います。

学校に置く生理用品を予算化 名古屋市 利用しやすい環境づくりを

「生理の貧困」が社会問題となる中、名古屋市では5月に小・中・特別支援学校・高校に対して、「備蓄用生理用品の購入費用」の予算が配分されました。

これまで名古屋市では児童・生徒が持参するのを忘れたり、急な場合などに備え、公費予算で執行はできませんでしたが、保健の学習用に毎年メーカーから届けられる試供品を利用して「保健室で申し出た子どもに渡す」という対応でした。今回の予算をどう運用していく

かは各学校に委ねられました。学校事務職員、三倉直子さん(名古屋市職労)は、いざという時に子どもたちが利用しやすい方法を養護教諭と話し合い、色々な場面をシミュレーションしたと話します。「子どもたちが自

己申告するにも『生理用品を買うお金がない』とは言いづらかったですし、初めての生理や周期が予定通りとならないなどトイレで気付くこともありました。話をした結果、個室にあるといよいよねという結論に」と高学年トイレの個室に設置することに

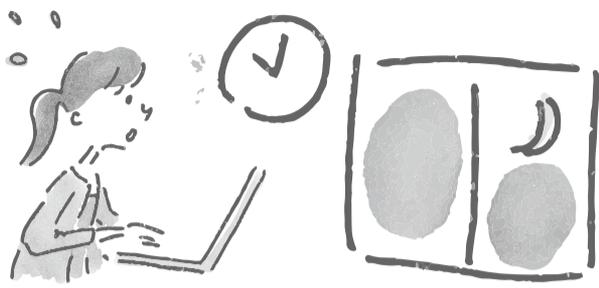
なりました。「比較的児童数が少ない小規模校で管理職が女性であることも強みでした。生理用品をトイレに置くことはそんなに簡単な話ではないのです。大規模校や指導に苦慮している学校ほどいたずらやいじめの原因となるなどの心配がつきまとうからです。それでも今回の予算配分とあわせて、『生理用品を学校で備えている』と保護者に周知するよう教育委員会から通知されました。まず一歩を踏み出したわけですから、歩みを止まないよう世論や校内の合意形成が拡がっていくことを心から願っています」と話されました。



100均で買ったレジ袋ストッカー。生理用品を一定数ストックして取り出すのにサイズもピッタリ。

人員増を勝ち取るために!

「言いたい劇場」 小菅りや子



いまや、どの職場でも人手が足りず、「職員をもっと増やしてほしい」という願いは組合員みんなの願いです。

多くの人は、「繁忙期だから」「仕事が間に合わない」と残業時間外

週40時間を超えて働かせてはならない

県本部が毎年取り組んでいる「働くみんなの要求・職場アンケート2021」での、「仕事や職場で、特に不満や不安に感じること」という設問では、ダントツの1位となっています。しかし、なかなか増えない職員…労働組合としてどう行動したらいいのか、蒲都市職の山本委員長にお話をいただきました。



山本委員長（蒲都市職）

いいかげん増やしてアンケートでも第1位!

Q. 仕事や職場について、特に不満や不安に感じることは? (複数回答あり)

人手が足りない	3382人 (40.8%)
休暇が取れない	1992人 (24.0%)
仕事がつい	1629人 (19.6%)

※働くみんなの要求・職場アンケート2021の結果より。(県内回答数8292人)
(県本部集計結果より)

減り続ける公務員

そりゃ、人手は足りないよ

328万人 (94年) をピークに **52万人減少**
(自治労連 労安資料より)

地方公務員の過労死

脳・心疾患では**127件**
自殺案件では**40件**
が長時間労働が原因によるもの

2010/1～2018/3まで、公務上認定された過労死365件を総務省が調査した結果
(自治労連 労安資料より)

コロナ禍で奮闘する

人事院中部事務局要請 職員に報いる賃金を



要請書を提出する林県本部委員長
＝6月30日

自治労連が加盟する愛知公務員共闘は、6月30日に、人事院中部事務局に対して要求書を提出し交渉を行いました。林県本部委員長が「現場では限られた人員のもとで1年以上もコロナから住民のいのちと暮らしを守るために奮闘している。大幅賃上げ、格差解消、労働条件の改善が必須です」とあいさつ。

参加単産の愛高教から「コロナ禍で子どもを守り頑張っている。賃金の引き上げを」、自治労連から「ワクチン接種など国に振り回され、職場の状況は災害時並み。頑張る職員に報いる勧告を。会計年度任用職員の処遇改善にもつながる初任給水準の引き上げを求め、福保労から「公務の給料表によって、公定価格も決まる。給料の引き上げを」等の要求に対して、事務局は「切実な話を伺った。しっかりと本院に伝えたい」と回答しました。

単組定期大会&新役員紹介

名水労 (6月2日)
委員長 近藤 夏樹
副委員長 大井 丈二
副委員長 松枝 賢吾
書記長 近藤 和美
書記長 井上 真彦
書記次長 谷口 慎司

仲間の声

★新しい飲食店や流行りのお店などの紹介、組合員が身近な情報を投稿するのは取材してくれると嬉しいと思います。県内のお店なら、コロナが収まれば訪問できますよ。まれば訪問できますよ。ね! (青山雅子・豊橋市職) ★事務員の仕事をしています。草刈り作業で毛虫に被れて、手や首など悲惨な状況に。 (村田由美子・港職労)

に業務分担をする必要があります。人員が不足しているなら自治体側は、適正な人員配置をしなければならぬわけです。しかし職場では、職員の責任感を利用して個人の責任で自発的に時間外労働を行わせ、結果として不払い残業につながっています。

常的に時間外労働をさせています。不払い残業、長時間労働問題は正に向けた話し合いには、情報とデータは不可欠です。そして使用者側は少なくとも支払った時間外労働のデータを持っていきます。それと出勤時間が管理されていけば、その二つを突合せ乖離があれば不払いの可能性が見えてきます。

者側が労働時間管理をしっかりと行っているかを確認することは重要で、蒲都市職では、安全衛生委員会、使用者側に、月別の時間外労働、年休取得の前年実績データを提出させています。



蒲郡の出退勤システム。見える化ボードで、自分の時間外勤務が上限まであとどれくらいなのか、残りの年休も一目で丸わかり。

定期的に職員に周知がされていますが、時間外申請が出来ない状況にながらるので注意が必要で、一方で業務状況を把握するため、毎日夕礼が行われ、管理職による時間外労働管理が始まりつ

つあります。改めて労使で時間外労働について考え、認識を共有することにも、時間外をなくすために何をすべきか、根本的な議論を組合員みんなですべてしていく必要があるのではないのでしょうか。